

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник МКУ «УКМПиИ»
М.И.Сидорова
Приказ № 78-од
от «29» декабря 2017 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПОПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в подведомственных учреждениях культуры Муниципального
казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и
информации».
на 2018-2019 гг.**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации».

Задачи:

- Систематизация условий, способствующих коррупции в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации».

- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (официальный сайт ukmpi@gobogdanovich.ru).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Юрисконсульт	постоянно

1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации», подлежащих проверке на коррумпированность	Юрисконсульт	май г.
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации».	Юрисконсульт	постоянно
1.1.4.	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о создании комиссии по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации». - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации»; - о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении. <p>Разработка и утверждение положения по противодействию коррупции</p>	Начальник	по мере необходимости
<p>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации».</p>			
1.2.1.	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения	Руководители	декабрь

	«Управление культуры, молодежной политики и информации». ГО Богдановична 2018-19 гг.)		
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Юрисконсульт	январь
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках возложенных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Руководители	постоянно
1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - общих собраниях коллектива; - собраниях и конференциях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	Руководители	в течение года по мере необходимости
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Руководители	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей в подведомственных учреждениях культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Руководители	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МАУК «ЦКС» ГО Богданович по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	Руководители	постоянно

2.5.5.	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	Руководители	по мере необходимости
2.5.6.	Обеспечение соблюдения сотрудниками подведомственных учреждений культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации» правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.	юрисконсульт	постоянно
2.5.7.	Информирование сотрудников подведомственных учреждений культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации» об изменениях в действующем законодательстве в сфере культуры	юрисконсульт	постоянно
<i>2.6. Меры по повышению профессионального уровня</i>			
2.6.1.	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников подведомственных учреждений культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодежной политики и информации».	юрисконсульт	Декабрь