

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«ЦЕНТР СОВРЕМЕННОЙ КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОГДАНОВИЧ»

**ПРИКАЗ**

02 апреля 2024 года

№ 52 - од

Об утверждении Политики Муниципального автономного учреждения культуры «Центр современной культурной среды городского округа Богданович» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией) (с изменениями от 08.12.2020), Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.10.2021 № 2933-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года», в целях реализации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД в Муниципальном автономном учреждении культуры «Центр современной культурной среды городского округа Богданович»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику Муниципального автономного учреждения культуры «Центр современной культурной среды городского округа Богданович» (далее – МАУК «ЦСКС» ГО Богданович) по вопросу профилактики ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией (приложение № 1).
2. Утвердить план мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией в МАУК «ЦСКС» ГО Богданович на 2024-2025 годы (далее – План) (приложение № 2).
3. Назначить ответственным лицом за реализацию мероприятий в соответствии с Планом главного специалиста отдела кадровой работы Павлову Н.А.
4. Назначить ответственными лицами за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах объектов МАУК «ЦСКС» ГО Богданович руководителей структурных подразделений (приложение № 3).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по правовым и финансовым вопросам Белоглазова М.В.

И.о. директора МАУК «ЦСКС» ГО Богданович



М.С. Ковалева

**Политика**  
**Муниципального автономного учреждения культуры**  
**«Центр современной культурной среды городского округа Богданович»**  
**по вопросу профилактики ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе и недопущению**  
**дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией**

### **1. Общие положения**

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории городского округа Богданович, оказывающей негативное воздействие на работников. МАУК «ЦСКС» ГО Богданович поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МАУК «ЦСКС» ГО Богданович выражает готовность к содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИД и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал учреждения, членов их семей и общество, путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИД на рабочих местах.

### **2. Цели**

Политика преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

### **3. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников и населения;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

### **6. Недопущение дискриминации и преследований**

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть

обязательным условием при приеме на работу. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

## **7. Гендерное равенство**

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности работников в целом, не осуществляя деление по половому признаку. МАУК «ЦСКС» ГО Богданович будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди работников.

## **8. Создание благоприятной рабочей среды**

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и не влияет на выполнение функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование:

Добровольное консультирование и тестирование (ДКТ) будет широко пропагандироваться среди работников учреждения, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться. Работникам будет предоставляться информация о месте проведения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

## **9. Продолжение трудовых отношений**

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство МАУК «ЦСКС» ГО Богданович обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

## **10. Доступ к лечению и уходу**

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

## **9. Партнерские отношения**

МАУК «ЦСКС» ГО Богданович установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

**План мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией в МАУК «ЦСКС» ГО Богданович на 2024-2025 гг.**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Механизм реализации</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Сроки реализации</b>
1	Разработка политики учреждения по вопросу профилактики ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией	Политика учреждения	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А.	Апрель 2024 года
2	Назначение ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе	Приказ учреждения	Заместитель директора по правовым и финансовым вопросам Белоглазов М.В.	Апрель 2024 года
3	Организация и проведение мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах учреждения	Приказ учреждения	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	В течение 2024 года
4	Обучение лиц, ответственных лиц за профилактику ВИЧ/СПИД	Однодневный семинар-тренинг, продолжительность семинара минимум 3 часа, по согласованию с ГБУЗ СО «ОЦ СПИД». Обучение и предоставление методических материалов по ВИЧ-инфекции проводится специалистами ГБУЗ СО «ОЦ СПИД».	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А.	В течение 2024 года
5	Включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в программы вводного и повторных инструктажей	Информация о ВИЧ-инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда прилагается. При наличии технической возможности использование электронного обучающего модуля по вопросам	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А.	Май 2024 года

	по охране труда	профилактики ВИЧ/СПИД на рабочем месте, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ): <a href="http://eisot.rosmintrud.ru/index.php/285-obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii">http://eisot.rosmintrud.ru/index.php/285-obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii</a> .		
6	Проведение инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции с последующим анкетированием	Анкетирование проводится при вводных и повторных инструктажах по охране труда, не реже 1 раза в год ( <i>анкета прилагается</i> )	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А.	Июнь 2024 года
7	Тиражирование информационных материалов по профилактике ВИЧ-инфекции для распространения среди работников учреждения	Электронные макеты плакатов, листовок, буклетов, брошюр для тиражирования предоставляются ГБУЗ СО «ОЦ СПИД».	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Июль 2024 года
8	Распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, брошюр, видеороликов и видеофильмов	Распространение информационных материалов проводится при проведении инструктажей, оформлении информационных стендов и т.д.	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Июль 2024 года
9	Размещение стендов с информацией по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на объектах МАУК «ЦКС» ГО Богданович	Указать места размещения информационных стендов, количество. При приобретении специализированных информационных стендов по профилактике ВИЧ-инфекции, рассчитать стоимость (в среднем 1 стенд 9000 руб.). Электронный макет предоставляется ГБУЗ СО «ОЦ СПИД»	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Постоянно
10	Проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди работников с использованием интерактивной выставки «Помнить. Знать. Жить!»	Интерактивная выставка «Помнить. Знать. Жить!» проводится сотрудниками ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» (или обученным и имеющим сертификат специалистом) по предварительной заявке	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Октябрь 2024 года

		предприятия		
11	Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий с выборочным анкетированием сотрудников	Не менее 1 раза в год ( <i>анкета прилагается</i> ). Количество человек рассчитывается на калькуляторе выборки: <a href="http://socioline.ru/rv.php">http://socioline.ru/rv.php</a>	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Октябрь 2024 года
12	Проведение акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ	Не менее 1 раза в год. Утвердить руководителем план – график на год. Акции экспресс-тестирования на ВИЧ проводятся сотрудниками ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» (учреждений здравоохранения) по предварительной заявке учреждения	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Ноябрь 2024 года
13	Размещение на сайте учреждения ссылки на сайт ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» ( <a href="http://www.livehiv.ru">www.livehiv.ru</a> ) для популяризации профилактики ВИЧ/СПИД в трудовом коллективе	Ссылка размещается на официальном сайте МАУК «ЦСКС» ГО Богданович	Инженер-программист отдела организационно-правовой работы Сулейманов Н.Н.	Апрель 2024 года
14	Использование интернет – ресурса по профилактике ВИЧ-инфекции	Информирование сотрудников учреждения об использовании интернет – ресурса по профилактике ВИЧ-инфекции: <a href="http://www.livehiv.ru">www.livehiv.ru</a> , <a href="https://www.facebook.com/livehiv.ru/">https://www.facebook.com/livehiv.ru/</a> , <a href="https://vk.com/livehiv">https://vk.com/livehiv</a> , <a href="https://www.youtube.com/user/ocspid">https://www.youtube.com/user/ocspid</a> , <a href="https://twitter.com/livehiv">https://twitter.com/livehiv</a>	Главный специалист отдела кадровой работы Павлова Н.А., руководители структурных подразделений	Апрель 2024 года

## Анкета по ВИЧ-инфекции

1. Считаете ли Вы проблему ВИЧ-инфекции актуальной для Вашего города?  
 Да                       Нет                       Не знаю
2. Как Вы считаете, Вас может коснуться проблема ВИЧ/СПИДа?  
 Да                       Нет                       Не знаю
3. Сталкивались ли Вы или Ваши близкие, знакомые с этой проблемой?  
 Да                       Нет                       Не знаю
4. Как можно заразиться ВИЧ-инфекцией?  
 при незащищенном (без презерватива) половом контакте  
 при употреблении наркотиков  
 воздушно-капельным путем (при чихании и кашле)  
 через поцелуи  
 при укусе кровососущих насекомых  
 при пользовании общей посудой  
 при рукопожатии  
 при использовании нестерильного инструментария для татуировок и пирсинга  
 при пользовании общим бритвенным прибором
5. Как связаны между собой понятия «ВИЧ» и «СПИД»?  
 Это одно и то же  
 ВИЧ – возбудитель ВИЧ-инфекции  
 СПИД – конечная стадия ВИЧ-инфекции  
 Не знаю
6. В каких биологических жидкостях человека содержится достаточное для заражения количество вируса?  
 Пот  
 Кровь  
 Слюна  
 Моча  
 Сперма  
 Вагинальный секрет женщин  
 Грудное молоко  
 Не знаю
7. С какого момента после инфицирования ВИЧ человек может заразить своего партнёра?  
 С момента окончания периода «окна»  
 С момента появления симптомов болезни  
 Сразу после «опасного» контакта  
 Через 1-3 суток после инфицирования  
 Не знаю
8. Через какое время после предполагаемого заражения лучше сдать анализ крови на ВИЧ?  
 На следующий день  
 Через неделю  
 Через 3 месяца  
 Не знаю
9. Период «окна» при ВИЧ-инфекции – это состояние, когда:  
 Человек уже инфицирован, но тест еще отрицательный  
 Человек не может передать инфекцию другим  
 Не знаю
10. Возможно ли излечение ВИЧ-инфекции?  
 Да  
 Да, но только если начать лечение рано  
 Нет, можно только продлить жизнь ВИЧ – инфицированным людям  
 Не знаю
11. Как можно узнать, что человек инфицирован ВИЧ?  
 по внешнему виду  
 по анализу крови на наличие антител к ВИЧ

12. Как Вы считаете, есть ли лекарства, способные продлить жизнь ВИЧ-инфицированного пациента?

Да  Нет  Не знаю

13. Есть ли у работодателя по закону право отказать в приеме на работу или право уволить сотрудника на основании наличия ВИЧ-инфекции?

Да  Нет  Не знаю

14. Если у одного из сотрудников ВИЧ/СПИД, имеют ли коллеги по закону право знать об этом в целях собственной безопасности?

Да  Нет  Не знаю

15. Имеют ли право коллеги ВИЧ-инфицированного сотрудника отказаться с ним работать?

Да  Нет  Не знаю

16. Имеет ли право ВИЧ-инфицированный ребенок посещать детский сад, учиться вместе со всеми в школе?

Да  Нет  Не знаю

17. Нуждаетесь ли Вы в дополнительной информации по ВИЧ-инфекции?

Да  Нет

### **Правильные ответы к анкете по ВИЧ-инфекции**

1. Считаете ли Вы проблему ВИЧ-инфекции актуальной для Вашего города?

Да

2. Как Вы считаете, Вас может коснуться проблема ВИЧ/СПИДа?

Да

3. Сталкивались ли Вы или Ваши близкие, знакомые с этой проблемой?

Да  Нет  Не знаю

4. Как можно заразиться ВИЧ-инфекцией?

при незащищенном (без презерватива) половом контакте

при употреблении наркотиков

при использовании нестерильного инструментария для татуировок и пирсинга

при пользовании общим бритвенным прибором

5. Как связаны между собой понятия «ВИЧ» и «СПИД»?

ВИЧ – возбудитель ВИЧ-инфекции

СПИД – конечная стадия ВИЧ-инфекции

6. В каких биологических жидкостях человека содержится достаточное для заражения количество вируса?

Кровь

Сперма

Вагинальный секрет женщин

Грудное молоко

7. С какого момента после инфицирования ВИЧ человек может заразить своего партнёра?

Через 1-3 суток после инфицирования

8. Через какое время после предполагаемого заражения лучше сдать анализ крови на ВИЧ?

Через 3 месяца

9. Период «окна» при ВИЧ-инфекции – это состояние, когда:

Человек уже инфицирован, но тест еще отрицательный

10. Возможно ли излечение ВИЧ-инфекции?

Нет, можно только продлить жизнь ВИЧ – инфицированным людям

11. Как можно узнать, что человек инфицирован ВИЧ?

по анализу крови на наличие антител к ВИЧ

12. Как Вы считаете, есть ли лекарства, способные продлить жизнь ВИЧ-инфицированного пациента?

Да

13. Есть ли у работодателя по закону право отказать в приеме на работу или право уволить сотрудника на основании наличия ВИЧ-инфекции?

Нет

14. Если у одного из сотрудников ВИЧ/СПИД, имеют ли коллеги по закону право знать об этом в целях собственной безопасности?

Нет

15. Имеют ли право коллеги ВИЧ-инфицированного сотрудника отказаться с ним работать?

Нет

16. Имеет ли право ВИЧ-инфицированный ребенок посещать детский сад, учиться вместе со всеми в школе?

Да

17. Нуждаетесь ли Вы в дополнительной информации по ВИЧ-инфекции?

Да

Нет

Ответственные лица за реализацию мероприятий по профилактике  
ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах объектов МАУК «ЦСКС» ГО Богданович.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Фамилия, Имя, Отчество ответственного, должность
1	Литературный музей Степана Щипачева	Крутакова Ксения Юрьевна, директор
2	Богдановичский краеведческий музей	Негатина Анна Сергеевна, директор
3	Централизованная библиотечная система	Марьина Анастасия Владимировна, директор
4	Культурно-досуговый отдел	Фягина Ольга Сергеевна, заведующий отделом культурно-досуговых организаций клубного типа
5	Деловой и культурный центр	Спасов Михаил Валерьевич, художественный руководитель
6	Отдел по кинопоказу (кинотеатр «СовКино»)	Рабочева Наталья Сергеевна, художественный руководитель
7	Байновский районный Дом культуры	Захарова Жанна Петровна, художественный руководитель
8	Барабинский сельский Дом культуры	Еремеева Оксана Анатольевна, художественный руководитель
9	Волковский сельский Дом культуры	Кошелева Ольга Дмитриевна, художественный руководитель
10	Гарашкинский сельский Дом культуры	Крутакова Наталья Вячеславовна, художественный руководитель
11	Ильинский сельский Дом культуры	Шнур Виктор Борисович, художественный руководитель
12	Кунарский сельский Дом культуры	Андреева Жанна Александровна, художественный руководитель
13	Коменский сельский Дом культуры	Балашова Ирина Владимировна, и.о. художественного руководителя
14	Грязновский сельский Дом культуры	Постник Ольга Анатольевна, художественный руководитель
15	Каменноозерский сельский Дом культуры	Лысцева Ирина Владимировна, художественный руководитель
16	Полдневский сельский Дом культуры	Палкина Людмила Алексеевна
17	Троицкий сельский Дом культуры	Русакова Рая Салихжановна, художественный руководитель
18	Тыгишский сельский Дом культуры	Ступин Сергей Аркадьевич, художественный руководитель

19	Чернокоровский сельский Дом культуры	Софрыгина Лариса Аркадьевна, художественный руководитель
20	Отдел организационно-правовой работы	Коптяева Наталья Анатольевна, начальник отдела
21	Отдел кадровой работы	Горева Анастасия Александровна, начальник отдела
22	Отдел бухгалтерского учета и финансово-экономической деятельности	Южакова Екатерина Михайловна, главный бухгалтер
23	Отдел музейной и экскурсионной деятельности	Бормотова Наталья Юрьевна, заведующий отделом
24	Административно-хозяйственный отдел	Казанцева Юлия Сергеевна, начальник отдела

